



## **BUPATI CIREBON**

**PROVINSI JAWA BARAT**

### **KEPUTUSAN BUPATI CIREBON**

**Nomor : 800.1.2.5/Kep. 919-BKPSDM/2023**  
**Lampiran : 1 (satu) berkas**

### **TENTANG**

#### **PENGANGKATAN CALON PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA JABATAN FUNGSIONAL TENAGA TEKNIS HASIL OPTIMALISASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON FORMASI TAHUN 2022**

**BUPATI CIREBON,**

**Menimbang :** bahwa dalam rangka pengisian kebutuhan jabatan yang lowong di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon, perlu mengangkat nama yang tercantum dalam lajur 2 Lampiran Keputusan ini menjadi Calon Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja;

**Mengingat :**

1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia tanggal 8 Agustus 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Djawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31 Tambahan lembaran Negara Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6264);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2021 tentang Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja untuk Jabatan Fungsional (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 656);
6. Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2019 tentang Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 118) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 18 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 1 Tahun 2019 tentang Petunjuk Teknis Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1332);
7. Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2016 Nomor 16), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 1 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 12 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon (Lembaran Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2021 Nomor 1);
8. Peraturan Bupati Nomor 1 Tahun 2022 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata kerja Perangkat Daerah Kabupaten Cirebon (Berita Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2022 Nomor 1);
9. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 27 Tahun 2022 tentang Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Berita Daerah Kabupaten Cirebon Tahun 2022 Nomor 27).

Memperhatikan :

1. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 970 Tahun 2022 tentang Persyaratan Wajib Tambahan dan Sertifikasi Kompetensi Sebagai Penambahan Nilai Seleksi Kompetensi Teknis dalam Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja untuk Jabatan Fungsional Teknis;
2. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 571 Tahun 2023 tentang Optimalisasi Pengisian Kebutuhan Jabatan Fungsional Teknis pada Pengadaan Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Tahun Anggaran 2022.

MEMUTUSKAN :

Menetapkan :

KESATU : Mengangkat Calon Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Jabatan Fungsional Tenaga Teknis Hasil Optimalisasi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon Formasi Tahun 2022, sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA : Apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini, akan diubah sebagaimana mestinya.

KETIGA : Keputusan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal 01 November 2023.

Ditetapkan di Sumber  
pada tanggal 26 September 2023

BUPATI CIREBON,



IMRON

Tembusan:

1. Yth. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia;
2. Yth. Plt. Kepala Badan Kepegawaian Negara;
3. Yth. Kepala Kantor Regional III BKN Bandung;
4. Yth. Gubernur Jawa Barat;
5. Yth. Inspektur Kabupaten Cirebon;
6. Yth. Kepala Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon.

LAMPIRAN KEPUTUSAN BUPATI CIREBON  
 NOMOR : 800.1.2.5/Kep. 919 –BKPSDM/2023  
 TANGGAL : 26 September 2023  
 : PENGANGKATAN CALON PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA JABATAN FUNGSIONAL TENAGA TEKNIS HASIL OPTIMALISASI  
 DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON FORMASI TAHUN 2022

DAFTAR NAMA CALON PEGAWAI PEMERINTAH DENGAN PERJANJIAN KERJA JABATAN FUNGSIONAL TENAGA TEKNIS  
 HASIL OPTIMALISASI DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
 FORMASI TAHUN 2022

| NO | NAMA LENGKAP          | TEMPAT, TANGGAL LAHIR     | JENIS KELAMIN | PENDIDIKAN       | KEBUTUHAN JABATAN  | UNIT KERJA   | INSTANSI                     | RENCANA MASA PERJANJIAN KERJA        |
|----|-----------------------|---------------------------|---------------|------------------|--|--|------------------------------|--------------------------------------|
| 1  | 2                     | 3                         | 4             | 5                | 6  | 7  | 8                            | 9                                    |
| 1  | NURROKHIM, ST.        | Cirebon, 3 Januari 1993   | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK PENGAIARAN   | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG , KEPALA BIDANG SUMBER DAYA AIR    | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 2  | BABAN ARIFIN, ST.     | Cirebon, 10 Maret 1992    | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK PENGAIARAN   | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG , KEPALA BIDANG SUMBER DAYA AIR    | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 3  | RIZQI MUNGGARAN, ST.  | Cirebon, 8 Juli 1994      | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK PENGAIARAN   | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN PENATAAN RUANG , KEPALA BIDANG SUMBER DAYA AIR    | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 4  | HANDI SYAHRONI, ST.   | Cirebon, 20 November 1992 | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK PENYEHATAN DAN TATA RUANG  | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG, KEPALA BIDANG SANITASI DAN PERMUKIMAN | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 5  | SANDRA, ST.           | Cianjur, 24 November 1981 | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK PENYEHATAN DAN TATA RUANG, KEPALA BIDANG SANITASI DAN LINGKUNGAN | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG, KEPALA BIDANG SANITASI DAN PERMUKIMAN | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 6  | SUWENDI, ST.          | Cirebon, 28 Februari 1983 | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK TATA BANGUNAN DAN PERUMAHAN                                      | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG, KEPALA BIDANG BANGUNAN GEDUNG         | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 7  | TAURIK NURROHMAN, ST. | Cirebon, 9 September 1996 | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK TATA BANGUNAN DAN PERUMAHAN                                      | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG, KEPALA BIDANG BANGUNAN GEDUNG         | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 8  | ARY HARYAGUNG, ST.    | Kuningan, 16 Mei 1996     | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK TATA BANGUNAN DAN PERUMAHAN                                      | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG, KEPALA BIDANG BANGUNAN GEDUNG         | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |
| 9  | AZIS SOLIHIN, ST.     | Cirebon, 13 Desember 1992 | Laki-laki     | S-1 Teknik Sipil | AHLI PERTAMA - TEKNIK TATA BANGUNAN DAN PERUMAHAN                                      | BUPATI CIREBON , KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM DAN TATA RUANG, KEPALA BIDANG BANGUNAN GEDUNG         | Pemerintah Kabupaten Cirebon | 1 November 2023 s.d. 31 Oktober 2028 |

BUPATI CIREBON,

  
 IMRON



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Sunan Muria Nomor 100 Telepon/Fax. (0231)320816  
Website: <http://bkpsdm.cirebonkab.go.id> email : [bkpsdm@cirebonkab.go.id](mailto:bkpsdm@cirebonkab.go.id)  
**S U M B E R - 4 5 6 1 1**

**NOTA DINAS**

Kepada : Yth. Bapak Bupati Cirebon  
Dari : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya  
Manusia Kabupaten Cirebon  
Tanggal : 18 September 2023  
Nomor : 800.1.2.1/ND. 168 /PPI  
Sifat : Penting  
Lampiran : 1 (Satu) Bundel  
Hal : Permohonan Penandatanganan Keputusan Bupati Cirebon tentang  
Pengangkatan Calon Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja  
Jabatan Fungsional Tenaga Teknis Hasil Optimalisasi di Lingkungan  
Pemerintah Kabupaten Cirebon Formasi Tahun 2022

Dipermaklumkan dengan hormat, berdasarkan Pasal 29 Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja bahwa pelamar yang dinyatakan lulus seleksi diangkat sebagai Calon PPPK dan ditetapkan dengan keputusan PPK serta disampaikan kepada Kepala BKN untuk mendapatkan nomor induk PPPK.

Berkenaan dengan hal di atas, dapat disampaikan bahwa pelamar sebagaimana yang tersebut dalam daftar lampiran ini telah memenuhi syarat untuk diangkat menjadi Calon Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja.

Sehubungan dengan hal tersebut, Kami mohon kiranya Bapak berkenan untuk menandatangani Keputusan Bupati Cirebon tentang Pengangkatan Calon Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja Jabatan Fungsional Tenaga Teknis Hasil Optimalisasi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon Formasi Tahun 2022 (daftar terlampir).

Demikian agar menjadi maklum dan selanjutnya kami mohon arahan Bapak.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA,

**H. HENDRA NIRMALA, S.Sos., M.Si**  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19681022 198803 1 001