



BUPATI CIREBON
PROVINSI JAWA BARAT
KEPUTUSAN BUPATI CIREBON

Nomor : 821.28/Kep. 70 - BKPSDM/2023
Lampiran : 1 (satu) daftar

T E N T A N G

PENGANGKATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM JABATAN FUNGSIONAL
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

BUPATI CIREBON,

Menimbang : a. bahwa berdasarkan Surat Edaran Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 12 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Perubahan Angka Kredit dan Penetapan Pengangkatan Perubahan Nomenklatur Jabatan Fungsional Kepegawaian, Badan Kepegawaian Negara mengirimkan Rekomendasi dan PAK kepada Instansi Pengguna sebagai dasar penetapan pengangkatan perubahan nomenklatur Jabatan Fungsional Kepegawaian;

b. bahwa berdasarkan Surat Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian Badan Kepegawaian Negara Nomor 1539/B-BJ.02.03/SD/CV/2023 hal Rekomendasi Perubahan Nomenklatur Jabatan Fungsional Analis Sumber Daya Manusia Aparatur a.n Ir. UDI ISMANTO, M.M. dkk. (30 Orang) perlu dilakukan penetapan pengangkatan perubahan nomenklatur jabatan fungsional;

c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Bupati tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Fungsional Analis Sumber Daya Manusia Aparatur di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 1950) sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Djawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);

2. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara

Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 238, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6841);

4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
5. Peraturan Presiden Nomor 70 Tahun 2022 tentang Tunjangan Jabatan Fungsional Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 110);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 37 Tahun 2020 tentang Jabatan Fungsional Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 559).

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan :
- KESATU : Mengangkat Pegawai Negeri Sipil yang namanya tersebut dalam lajur 2 dalam jabatan sebagaimana tersebut dalam lajur 5 dengan angka kredit kumulatif sebagaimana tersebut dalam lajur 6 dan tunjangan jabatan sebagaimana tersebut dalam lajur 7 daftar lampiran yang merupakan bagian tak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA : Kepada pejabat yang bersangkutan, selama memangku Jabatan Fungsional Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur diberikan tunjangan jabatan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 70 Tahun 2022.
- KETIGA : Keputusan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan. Petikan Keputusan ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

Ditetapkan di Sumber
pada tanggal 23 Februari 2023

BUPATI CIREBON,



IMRON

Tembusan :

1. Yth. Kepala Badan Kepegawaian Negara di Jakarta;
2. Yth. Kepala Kantor Regional III BKN di Bandung;
3. Yth. Sekretaris Daerah Kabupaten Cirebon;
4. Yth. Inspektur Kabupaten Cirebon;
5. Yth. Kepala Badan Keuangan dan Aset Daerah Kabupaten Cirebon;
6. Yth. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon.

LAMPIRAN KEPUTUSAN BUPATI CIREBON
NOMOR : 821.28/Kep. 70 - BKPSDM/2023
TANGGAL : 23 Februari 2023
TENTANG : PENGANGKATAN PEGAWAI NEGERI SIPIL DALAM JABATAN
FUNGSIONAL ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON

NO	N A M A TEMPAT TANGGAL LAHIR N I P	PANGKAT GOL. RUANG	J A B A T A N		AK	BESAR TUNJ. (Rp)	K E T
			L A M A	B A R U			
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Ir. UDI ISMANTO, M.M. Purwokerto, 02-04-1967 NIP. 19670402 199703 1 005	Pembina Tk.I (IV/b) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Madya pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	248,921	1.360.000	
2	TAUFIQ SAELAN, S.STP, M.Si. Garut, 18-03-1978 NIP. 19780318 199702 1 001	Pembina Tk.I (IV/b) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Madya pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Madya pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	226,820	1.360.000	
3	DIAN SISCHA, SH., M.H. Cirebon, 10-10-1983 NIP. 19831010 200902 2 001	Penata Tk.I (III/d) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	100,255	918.000	
4	ISKANDAR, SE., M.M. Cirebon, 27-02-1975 NIP. 19750227 200801 1 001	Penata Tk.I (III/d) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	129,347	918.000	
5	IIS RUBIANTI, S.AP. BANJAR, 14-12-1978 NIP. 19781214 200012 2 001	Penata Tk.I (III/d) 01/04/2019	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	187,346	918.000	
6	SUKIRNO, S.Sos. Cirebon, 27-08-1972 NIP. 19720827 199703 1 001	Penata Tk.I (III/d) 01/04/2018	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	161,878	918.000	
7	DENDE SOFYAN HARIS, S.Sos. Garut, 17-07-1984 NIP. 19840717 201001 1 008	Penata Tk.I (III/d) 01/10/2021	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	119,231	918.000	

NO	N A M A TEMPAT TANGGAL LAHIR N I P	PANGKAT GOL. RUANG N I P	J A B A T A N		AK	BESAR TUNJ. (Rp)	K E T
			L A M A	B A R U			
1		3	4	5	6	7	8
8	IMAN HIDAYAT, ST. Cirebon, 09-09-1971 NIP. 19710909 200604 1 018	Penata Tk.I (III/d) 01/04/2018	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	100,000	918.000	
9	SUKARYA, S.AP. Cirebon, 23-02-1965 NIP. 19650223 198802 1 001	Penata Tk.I (III/d) 01/04/2020	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	100,000	918.000	
10	MIDA AFTIYANI, S.PSI. CIREBON, 19-04-1983 NIP. 19830419 200902 2 001	Penata Tk.I (III/d) 01/04/2021	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	100,000	918.000	
11	DENI ARYANTO, S.T. Cirebon, 11-08-1979 NIP. 19790811 201001 1 006	Penata (III/c) 01/04/2020	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	31,976	918.000	
12	ARUMING WULANDARI, SE. CIREBON, 05-08-1985 NIP. 19850805 200912 2 006	Penata (III/c) 01/04/2018	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	76,893	918.000	
13	PRIO ILHAM MUTTAQIEN, S.STP. Cirebon, 27-01-1994 NIP. 19940127 201609 1 001	Penata (III/c) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	0	918.000	
14	IWAN, S.AP. Cirebon, 07-02-1980 NIP. 19800207 199903 1 003	Penata (III/c) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	0	918.000	
15	SOLEMAN, S.Sos. Cirebon, 24-12-1980 NIP. 19801224 200801 1 003	Penata (III/c) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	25,000	918.000	

NO	N A M A TEMPAT TANGGAL LAHIR N I P	PANGKAT GOL. RUANG	J A B A T A N		AK	BESAR TUNJ. (Rp)	K E T
			L A M A	B A R U			
1	2	3	4	5	6	7	8
16	YUNITA HANDAYANI, SE. Cirebon, 29-06-1981 NIP. 19810629 201101 2 002	Penata (III/c) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	25,000	918.000	
17	YENI MARYANI, SE., MM. Cirebon, 25-03-1981 NIP. 19810325 200901 2 001	Penata Muda Tk.I (III/b) 01/10/2019	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	62,687	540.000	
18	DEDE INDRA KELANA, S.Pd.I. Cirebon, 20-12-1973 NIP. 19731220 199303 1 004	Penata Muda Tk.I (III/b) 01/04/2013	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	100,814	540.000	
19	CASINA, SE. Cirebon, 11-06-1981 NIP. 19810611 200801 1 004	Penata Muda Tk.I (III/b) 01/04/2021	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	45,972	540.000	
20	TITA JULAEHA, S.Pt. Cirebon, 29-03-1983 NIP. 19830329 201101 2 001	Penata Muda Tk.I (III/b) 01/04/2019	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	82,996	540.000	
21	YAYAN TIMALA, S.I.P. Cirebon, 05-01-1973 NIP. 19730105 200801 2 003	Penata Muda Tk.I (III/b) 01/10/2019	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	73,337	540.000	
22	H. MUHAMMAD, S.IP., MM. Cirebon, 23-05-1971 NIP. 19710523 200906 1 005	Penata Muda Tk.I (III/b) 01/10/2022	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	57,669	540.000	
23	NIKE PATRIA KHAERUNNISA, S.A.P. Cirebon, 26-02-1989 NIP. 19890226 201001 2 002	Penata Muda (III/a) 01/10/2018	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Pengembangan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	43,354	540.000	

NO	N A M A TEMPAT TANGGAL LAHIR N I P	PANGKAT GOL. RUANG	J A B A T A N		AK	BESAR TUNJ. (Rp)	K E T
			L A M A	B A R U			
1	2	3	4	5	6	7	8
24	SURYADI, S.Kom. CIREBON, 23-06-1979 NIP. 19790623 201406 1 001	Penata Muda (III/a) 01/04/2018	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Karir dan Kepangkatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	27,340	540.000	
25	HADI ROPIAH, SE. Cirebon, 06-10-1976 NIP. 19761006 200801 2 007	Penata Muda (III/a) 01/10/2017	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	38,177	540.000	
26	NANANG RUSNANDAR, S.IP. Cirebon, 29-06-1974 NIP. 19740629 201001 1 001	Penata Muda (III/a) 01/04/2020	Analisis Kepegawaian Ahli Pertama pada Bidang Penilaian Kinerja Aparatur dan Penghargaan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama pada Bidang Pengembangan Kompetensi Aparatur Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia	0	540.000	

BUPATI CIREBON,


IMRON



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Sunan Muria Nomor 100 Telepon (0231) 320819 Fax. (0231) 320819
Website: <http://bkpsdm.cirebonkab.go.id/> email: bkpsdm@cirebonkab.go.id
Sumber - 45611

NOTA DINAS

Kepada : Yth. Bupati Kabupaten Cirebon
D a r i : Kepala BKPSDM Kabupaten Cirebon
Tanggal : 22 Februari 2023
Nomor : 800 /ND. 42 -PKK
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Fungsional Analis Sumber
Daya Manusia Aparatur di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon

Disampaikan dengan hormat, berdasarkan Surat Edaran Kepala Badan Kepegawaiana Negara Nomor 12 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Perubahan Angka Kredit dan Penetapan Pengangkatan Perubahan Nomenklatur Jabatan Fungsional Kepegawaian dan Surat Kepala Pusat Pembinaan Jabatan Fungsional Kepegawaian Nomor 1539/B-BJ.02.03/SD/CV/2023 tanggal 8 Februari 2023 hal Rekomendasi Perubahan Nomenklatur Jabatan Fungsional Analis Sumber Daya Manusia Aparatur.

Berkenaan dengan hal tersebut, dengan ini kami sampaikan draft Keputusan Bupati tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil dalam Jabatan Fungsional Analis Sumber Daya Manusia Aparatur di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon.

Demikian agar menjadi maklum dan selanjutnya kami mohon arahan Bapak.

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**



H. HENDRA NIRMALA, S Sos., M.Si.

Pembina Utama Muda
NIP. 19681022 198803 1 001