



BUPATI CIREBON
PROVINSI JAWA BARAT
KEPUTUSAN BUPATI CIREBON
NOMOR : 800.1.3.3/Kep. 494 - BKPSDM/2024
LAMPIRAN : 3 (tiga) Lampiran

T E N T A N G

JABATAN TARGET MANAJEMEN TALENTA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
TAHUN 2024

BUPATI CIREBON,

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka mempersiapkan dan menemukan talenta terbaik untuk mengisi posisi kunci sebagai pemimpin masa depan (*future leaders*) dan posisi yang mendukung urusan inti organisasi (*core business*) sehingga dapat mengoptimalkan pencapaian tujuan organisasi dan akselerasi pembangunan daerah Kabupaten Cirebon, perlu memetakan jabatan yang akan sedang atau akan lowong;
b. bahwa sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara, perlu menetapkan Jabatan Target Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas yang sedang atau akan lowong untuk diisi oleh kelompok rencana suksesi;
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Bupati tentang Jabatan Target Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon Tahun 2024;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam Lingkungan Propinsi Djawa Barat (Berita Negara Republik Indonesia tanggal 8 Agustus 1950), sebagaimana telah diubah dengan Undang-Undang Nomor 4 Tahun 1968 tentang Pembentukan Kabupaten Purwakarta dan Kabupaten Subang dengan Mengubah Undang-Undang Nomor 14 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-Daerah Kabupaten Dalam lingkungan Propinsi Djawa Barat (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1968 Nomor 31, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2851);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Penganti Undang-Undang

Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

3. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 141, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6897);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5887) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6477);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 28);
7. Peraturan Bupati Cirebon Nomor 66 Tahun 2021 tentang Manajemen Talenta Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon (Berita Daerah Kabupaten Cirebon Nomor 66 Tahun 2021).

M E M U T U S K A N :

Menetapkan
KESATU

- : Jabatan Target Manajemen Talenta adalah Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator, dan Jabatan Pengawas di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon yang sedang atau akan lowong sebagaimana tercantum dalam Lampiran I, Lampiran II, dan Lampiran III yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.

KEDUA

- : Jabatan Target Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama sebagaimana dimaksud pada Diktum KESATU dapat diisi dengan menggunakan Uji Kompetensi mutasi antar Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama atau promosi melalui Seleksi Terbuka.

KETIGA

- : Jabatan Target Jabatan Administrator dan Pengawas dapat diisi menggunakan mekanisme Manajemen Talenta, baik promosi dan mutasi berdasarkan pertimbangan Tim Penilai Kinerja Pegawai Negeri Sipil.

- KEEMPAT : Segala Pembiayaan yang berkenaan dengan pelaksanaan Keputusan ini dibebankan kepada APBD Kabupaten Cirebon dengan merujuk Dokumen Pengguna Anggaran (DPA) Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Cirebon.
- KELIMA : Keputusan Bupati ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Sumber
pada tanggal 7 Oktober 2024

Pj. BUPATI CIREBON,



WAHYU MIJAYA

Tembusan:
Yth. Inspektur Kabupaten Cirebon.

LAMPIRAN I : KEPUTUSAN BUPATI CIREBON
NOMOR : 800.1.3.3/ Kep. 494 – BKPSDM / 2024
TANGGAL : 7 Oktober 2024
TENTANG : JABATAN TARGET MANAJEMEN
TALEN TA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN CIREBON TAHUN 2024

JABATAN TARGET UNTUK JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA

NO	NAMA JABATAN	KETERANGAN
1	Direktur RSUD Waled Dinas Kesehatan	Promosi/Mutasi
2	Kepala Badan Pendapatan Daerah	Promosi/Mutasi
3	Staf Ahli Bupati Bidang Hukum, Politik dan Pemerintahan Sekretariat Daerah	Promosi/Mutasi

Pj. BUPATI CIREBON,



WAHYU MIJAYA

LAMPIRAN II : KEPUTUSAN BUPATI CIREBON
NOMOR : 800.1.3.3/ Kep.494 – BKPSDM / 2024
TANGGAL : 7 Oktober 2024
TENTANG : JABATAN TARGET MANAJEMEN
TALENTA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
KABUPATEN CIREBON TAHUN 2024

JABATAN TARGET UNTUK JABATAN ADMINISTRATOR

NO	NAMA JABATAN	KETERANGAN
1	Wakil Direktur Umum dan Keuangan RSUD Arjawanangun Dinas Kesehatan	Promosi/Mutasi
2	Camat Astanajapura	Promosi/Mutasi
3	Inspektur Pembantu IV Inspektorat	Promosi/Mutasi
4	Sekretaris Dinas Ketenagakerjaan	Promosi/Mutasi
5	Kepala Bidang Ketertiban Umum dan Ketenteraman Masyarakat Satuan Polisi Pamong Praja	Promosi/Mutasi
6	Sekretaris Pelaksana Badan Penanggulangan Bencana Daerah	Promosi/Mutasi
7	Kepala Bidang Pencegahan dan Kesiapsiagaan Badan Penanggulangan Bencana Daerah	Promosi/Mutasi

Pj. BUPATI CIREBON,

WAHYU MIJAYA

LAMPIRAN III : KEPUTUSAN BUPATI CIREBON
 NOMOR : 800.1.3.3/ Kep. 494 – BKPSDM / 2024
 TANGGAL : 7 Oktober 2024
 TENTANG : JABATAN TARGET MANAJEMEN
 TALENTA DI LINGKUNGAN PEMERINTAH
 KABUPATEN CIREBON TAHUN 2024

JABATAN TARGET UNTUK JABATAN PENGAWAS

NO	NAMA JABATAN	KETERANGAN
1	Kepala UPTD Laboratorium Lingkungan pada Dinas Lingkungan Hidup	Promosi/Mutasi
2	Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada Sekretariat Dinas Koperasi dan Usaha Kecil dan Menengah	Promosi/Mutasi
3	Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada Sekretariat Dinas Pemuda dan Olahraga	Promosi/Mutasi
4	Kepala UPTD P5A Kecamatan Mundu pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	Promosi/Mutasi
5	Kepala UPTD P5A Kecamatan Gegesik pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	Promosi/Mutasi
6	Kepala UPTD P5A Kecamatan Pabedilan pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	Promosi/Mutasi
7	Kepala UPTD P5A Kecamatan Susukanlebak pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	Promosi/Mutasi
8	Kepala Seksi Pelayanan Publik Kecamatan Klangenan	Promosi/Mutasi
9	Kepala Seksi Ekonomi, Pembangunan dan Sosial Kecamatan Babakan	Promosi/Mutasi
10	Kepala Seksi Perluasan Kesempatan Kerja dan Transmigrasi pada Bidang Pelatihan, Produktivitas Tenaga Kerja dan Transmigrasi	Promosi/Mutasi
11	Kepala Seksi Sumber Daya Aparatur pada Bidang Perlindungan Masyarakat dan Sumber Daya Aparatur Satpol PP	Promosi/Mutasi
12	Kepala Seksi Pelayanan Publik Kecamatan Pabedilan	Promosi/Mutasi
13	Kepala Seksi Ketenteraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Tengahtani	Promosi/Mutasi

NO	NAMA JABATAN	KETERANGAN
14	Kepala Seksi Pemerintahan Kecamatan Pabuaran	Promosi/Mutasi
15	Kepala UPTD P5A Kecamatan Sedong pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak	Promosi/Mutasi
16	Kepala Seksi Ketenteraman dan Ketertiban Umum Kecamatan Karangsembung	Promosi/Mutasi
17	Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian pada Sekretariat Badan Pendapatan Daerah	Promosi/Mutasi
18	Kepala Seksi Pemerintahan Kecamatan Ciwaringin	Promosi/Mutasi
19	Kepala Subbagian Program dan Keuangan Kecamatan Gempol	Promosi/Mutasi
20	Kepala Seksi Ekonomi, Pembangunan dan Sosial Kelurahan Gegunung Kecamatan Sumber	Promosi/Mutasi
21	Kepala Subbagian Program dan Keuangan Kecamatan Karangsembung	Promosi/Mutasi
22	Kepala Subbagian TU UPTD Benih Ikan Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan	Promosi/Mutasi

Pj. BUPATI CIREBON,



WAHYU MIJAYA



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Sunan Muria Nomor 100 Telepon (0231) 320819 Fax. (0231) 320819
Website: <http://bkpsdm.cirebonkab.go.id/> email: bkpsdm@cirebonkab.go.id
Sumber - 45611

N O T A D I N A S

Kepada : Yth. Pj. Bupati Kabupaten Cirebon
Dari : Kepala BKPSDM Kabupaten Cirebon
Tanggal : 20 Agustus 2024
Nomor : 800.1.3.3 /ND.143 - PKK
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Permohonan Penandatanganan Keputusan Bupati tentang Jabatan Target
Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon.

8/24
TH. 2024

Disampaikan dengan hormat, bahwa dalam rangka mempersiapkan dan menemukan talenta terbaik untuk mengisi posisi kunci sebagai pemimpin masa depan (*future leaders*) dan posisi yang mendukung urusan inti organisasi (*core business*) sehingga dapat mengoptimalkan pencapaian tujuan organisasi dan akselerasi pembangunan daerah Kabupaten Cirebon serta sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara, disebutkan bahwa perlu menetapkan Jabatan Target Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas yang sedang atau akan lowong untuk diisi oleh kelompok rencana suksesi.

Berkenaan dengan hal tersebut, kami sampaikan draft Keputusan Bupati tentang Jabatan Target Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon Tahun 2024.

Demikian agar menjadi maklum, dimohon untuk perkenannya menandatangani Keputusan Bupati tersebut dan kami sampaikan terimakasih.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



H. HENDRA NIRMALA, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19681022 198803 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN CIREBON
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Sunan Muria Nomor 100 Telepon (0231) 320819 Fax. (0231) 320819
Website: <http://bkpsdm.cirebonkab.go.id> email: bkpsdm@cirebonkab.go.id
Sumber - 45611

N O T A D I N A S

Kepada : Yth. Pj. Bupati Kabupaten Cirebon
Dari : Kepala BKPSDM Kabupaten Cirebon
Tanggal : 20 Agustus 2024
Nomor : 800.1.3.3 /ND. 143 - PKK
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Perihal : Permohonan Penandatanganan Keputusan Bupati tentang Jabatan Target Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon.

Disampaikan dengan hormat, bahwa dalam rangka mempersiapkan dan menemukan talenta terbaik untuk mengisi posisi kunci sebagai pemimpin masa depan (*future leaders*) dan posisi yang mendukung urusan inti organisasi (*core business*) sehingga dapat mengoptimalkan pencapaian tujuan organisasi dan akselerasi pembangunan daerah Kabupaten Cirebon serta sesuai ketentuan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara, disebutkan bahwa perlu menetapkan Jabatan Target Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas yang sedang atau akan lowong untuk diisi oleh kelompok rencana sukses.

Berkenaan dengan hal tersebut, kami sampaikan draft Keputusan Bupati tentang Jabatan Target Manajemen Talenta di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Cirebon Tahun 2024.

Demikian agar menjadi maklum, dimohon untuk perkenannya menandatangi Keputusan Bupati tersebut dan kami sampaikan terimakasih.

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



H. HENDRA NIRMALA, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19681022 198803 1 001